



**GRANTOVÝ FOND VYSOKÉ ŠKOLY
EKONOMIE A MANAGEMENTU**

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2004

KVĚTEN 2005

NÁRODNÍHO ODBOJE 17, 400 03 ÚSTÍ NAD LABEM

Obsah:

1. Úvod
2. Orgány GF VŠEM a jejich personální složení
3. Činnost GF VŠEM
4. Finanční hospodaření GF VŠEM v roce 2004
5. Závěr

1. Úvod

Tento dokument je zpracován ve smyslu ustanovení zákona o obecně prospěšných společnostech č. 248/1995 Sb. Dokument hodnotí činnost Grantového fondu Vysoké školy ekonomie a managementu, o.p.s. (dále GF VŠEM) za kalendářní období od ledna 2004 do prosince 2004.

1.1. Základní ustanovení

Zápis do Rejstříku obecně prospěšných společností je k datu 16. července 2003.

GF VŠEM byl založen s vědomím významu výzkumné činnosti pro rozvoj vzdělávacích aktivit na mezinárodně srovnatelné odborné úrovni. Ve své činnosti vychází z úlohy výzkumu při posilování růstového potenciálu a konkurenceschopnosti národní ekonomiky. GF VŠEM působí jako výzkumné pracoviště **Vysoké školy ekonomie a managementu**. Výzkumnou činnost GF VŠEM zajišťuje **Centrum ekonomických studií VŠEM**.

1.2. Pracoviště GF VŠEM

Pracoviště Praha, Náměstí I. P. Pavlova 3, 120 00 Praha 2. Organizační zázemí GF VŠEM a místo působení Centra ekonomických studií VŠEM.

Pracoviště Ústí nad Labem, Národního odboje 17, 400 03 Ústí nad Labem. Sídlo GF VŠEM, finanční oddělení GF VŠEM.

2. Orgány GF VŠEM a jejich personální složení

Statutárním orgánem GF VŠEM je správní rada v čele s předsedou správní rady. **Kontrolním orgánem** GF VŠEM je dozorčí rada v čele s předsedou dozorčí rady. Správní a Dozorčí rada GF VŠEM posuzují a schvalují programové dokumenty a základní předpisy pro chod GF VŠEM a rozhodují o přidělování prostředků GF VŠEM na konkrétní projekty.

Běžný chod GF VŠEM a formulaci a realizaci jeho rozvojové koncepce zajišťuje **ředitel**. Tuto funkci zastává Doc. Ing. Anna Kadeřábková, Ph.D. **Poradním orgánem ředitele** GF VŠEM je vědecká rada.

2.1. Správní rada GF VŠEM

Prof. Ing. František Kovář, CSc. – předseda Správní rady
Doc. Ing. Eduard Souček, CSc.
Prof. Ing. Milan Žák, CSc.

2.2. Dozorčí rada GF VŠEM

Prof. Ing. Jaromír Veber, CSc. – předseda Dozorčí rady
Ing. Petr Roubíček
JUDr. Rostislav Sochor

3. Činnost GF VŠEM

Základní činností GF VŠEM je zejména získávání finančních prostředků a jejich poskytování vybraným výzkumným, vědeckým, informačním a publikačním projektům, organizace oponentních řízení na vybrané projekty, publikace výsledků projektů řešených s grantovou podporou GF VŠEM. Dále zajišťuje obecně prospěšné služby, především výzkumnou, vzdělávací a lektorskou činnost v oblasti společenských věd. Realizaci výzkumných aktivit GF VŠEM zajišťuje pracoviště Centrum ekonomických studií VŠEM (CES VŠEM), jehož ředitelkou je s účinností od 1. 11. 2004 jmenována Doc. ing. Anna Kadeřábková, Ph.D.

Během roku 2004 podal GF VŠEM tři návrhy výzkumných projektů, byl vytvořen výzkumný tým k jejich řešení, byla vytvořena Vědecká rada VŠEM a GF VŠEM, bylo uzavřeno několik smluv s vnějšími subjekty, byla zahájena publikační činnost a činnost směřující ke zviditelnění aktivit GF VŠEM v akademické obci i širší odborné veřejnosti, byla zahájena příprava akreditace magisterského studia VŠEM. GF VŠEM se také podílel na výuce Vysoké školy ekonomie a managementu.

3.1. Návrhy výzkumných projektů

GF VŠEM podal v roce 2004 tři návrhy výzkumných projektů se žádostí o přidělení grantů.

V dubnu 2004 byl do programu Výzkumná centra Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR společně s Ekonomicko-správní fakultou Masarykovy univerzity v Brně (příjemce) a Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. (spolupříjemce) podán návrh projektu s názvem **Centrum výzkumu konkurenční schopnosti české ekonomiky**. CES VŠEM byl spolu s Národní observatoří zaměstnanosti a vzdělávání Národního vzdělávacího fondu autorem projektu. Na jeho vypracování se podílel rozhodující měrou. Byl iniciátorem projektu, autorem celkové koncepce jeho řešení a garantem tří ze čtyř odborných komponent.

V dubnu 2004 byla podána žádost o udělení grantu standardnímu projektu Grantové agentuře České republiky. Projekt s názvem **Růstová výkonnost a kvalitativní konkurenceschopnost české ekonomiky** byl navržen ve spolupráci s Národní observatoří zaměstnanosti a vzdělávání Národního vzdělávacího fondu, o.p.s. (spolupříjemce). Podíl CES VŠEM na vzniku projektu byl podobně jako v předchozím případě klíčový z hlediska celkové koncepce řešení i obsahu samotného projektu.

V červenci 2004 byla v rámci 2. běhu veřejné soutěže programu Moderní společnost a její proměny podána žádost o přidělení účelových prostředků Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Byl předložen projekt s názvem **Zdroje ekonomické výkonnosti a jejich institucionální souvislosti – analýza vývoje a hospodářsko politické implikace**.

3.1.1. Centrum výzkumu konkurenční schopnosti české ekonomiky

Centrum je koncipováno jako analytické pracoviště zaměřené na aplikaci sociálně vědních poznatků v oblasti konkurenční schopnosti při hodnocení jejích předpokladů a výsledků v České republice a jejích hospodářsko politických implikací v návaznosti na plnění cílů Lisabonské strategie. Konkurenční schopnost je analyzována a hodnocena ve vztahu ke klíčovým podmínkám úspěšného přechodu na znalostně založenou ekonomiku na pozadí tendencí makroekonomického vývoje (růstové výkonnosti a stability) ČR v mezinárodním srovnání (v rámci EU-25). Analýza a hodnocení konkurenční schopnosti české ekonomiky se

v uvedeném kontextu zaměřuje na tři vzájemně provázané kvalitativní faktory (institucionální kvalita, inovační výkonnost a kvalita lidských zdrojů) dlouhodobě udržitelné růstové výkonnosti a přístupy k jejich rozvoji. V předmětu činnosti je důraz kladen na zohlednění specifík tranzitivních zemí v procesu ekonomického a technologického dohánění a na identifikaci implikací stávajících vývojových trendů pro hospodářsko politickou praxi. Analýza je založena na komplexních metodických přístupech, které kombinují sekundární a primární data, a na odlišení makroekonomického, odvětvového, regionálního a podnikového hlediska.

Činnost centra měla být podle návrhu zabezpečena celkem **47 pracovníky** (včetně 24 pracovníků Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity v Brně, 16 pracovníků Grantového fondu VŠEM a 7 pracovníků Národní observatoře zaměstnanosti a vzdělávání). Výše celkových uznaných nákladů na **5 let** řešení projektu byla stanovena na **98 664 tis. Kč** (včetně 10 158 tis. Kč vložených z neveřejných zdrojů). Celková výše uznaných nákladů pro GF VŠEM byla 38 238 tis. Kč (včetně 5 738 tis. Kč vložených Vysokou školou ekonomie a managementu).

Grantové prostředky byly projektu přiděleny a byl zaregistrován pod číslem **1M0524** (CEP). Projekt bude řešen v letech 2005-2009.

3.1.2. Růstová výkonnost a kvalitativní konkurenceschopnost české ekonomiky

Projekt komplexně analyzuje zdroje a výsledky růstové výkonnosti a kvalitativní konkurenceschopnosti ČR a identifikuje související hospodářsko politické implikace pro podporu přechodu na znalostně založenou ekonomiku. Projekt je strukturován do čtyř komponent: (1) Komponenta růstová výkonnost a reálná konvergence analyzuje hospodářský růst podle faktorů nabídky a poptávky ve vztahu k makroekonomické rovnováze. (2) Komponenta institucionální kvalita hodnotí kvalitu správy a podnikového prostředí a identifikuje jejich vztah k výkonnostním charakteristikám. (3) Komponenta konkurenční výhoda a inovační výkonnost hodnotí kvalitativní úroveň ekonomických aktivit z hlediska využití vlastních inovačních schopností. (4) Komponenta kvalita lidských zdrojů hodnotí úroveň a strukturu kvalifikační nabídky a poptávky a vzdělávacích příležitostí v rámci celoživotního učení. Průřezově je důraz kladen na vytvoření a aplikaci odpovídajících analytických přístupů (v návaznosti na teoretická východiska), které umožní hodnocení pozice ČR v rámci EU-25 a objasnění příčin stavu a vývojových trendů růstových a kvalitativních charakteristik.

Projekt počítal se zapojením **16 spolupracovníků** (včetně 5 pracovníků Národní observatoře zaměstnanosti a vzdělávání). Celková výše uznaných nákladů na **3 roky** řešení byla stanovena na **5262 tis. Kč** (včetně 2700 tis. Kč vložených z vlastních zdrojů), z čehož GF VŠEM od Grantové agentury získá za 3 roky řešení projektu 1 698 tis. Kč.

Projektu byly přiděleny grantové prostředky dle předloženého návrhu a byl zaregistrován pod číslem **GA 402/05/2210** (CEP). Řešení bude probíhat v letech 2005-2007.

3.1.3. Zdroje ekonomické výkonnosti a jejich institucionální souvislosti – analýza vývoje a hospodářsko politické implikace

Projekt vycházel ze skutečnosti, že ČR vykazuje ve srovnání s ostatními novými členskými zeměmi EU dlouhodobě nižší růstovou dynamiku. Tato se projevuje v nedostatečném tempu zužování mezery ekonomické úrovně vůči vyspělejšími zemím. Z metodologického hlediska je specifíkem kvalitativních faktorů ekonomické výkonnosti jejich různorodost i velmi obtížná přímá měřitelnost. To vyžaduje využití odpovídajících analytických přístupů a dostupnost souvisejících dat v mezinárodně a časově srovnatelné metodologii, která je naplňována specializovanými databázemi a mezinárodně koordinovanými šetřeními. Na jejich základě vznikají specializované benchmarkingové publikace umožňující srovnání v mezinárodním měřítku. Cíl projektu lze specifikovat ve dvou základních rovinách. Na jedné straně se jedná o kontextovou analýzu založenou na propracované metodologii, která musí postihnout zdroje a výsledky ekonomické výkonnosti v dlouhodobějším časovém horizontu s rozlišením kvantitativních a kvalitativních faktorů, tj. s důrazem na hledisko strany nabídky. Na druhé straně jde o analýzu institucionálních souvislostí ekonomické výkonnosti (kvality správy, společenských schopností), která musí postihnout jejich klíčové aspekty v rozlišení institucionální kvality a kvality podnikového prostředí. Součástí je i zhodnocení těchto aspektů jako svébytného kvalitativního faktoru dlouhodobé ekonomické výkonnosti a jeho vztah k produktivnosti ostatních kvalitativních faktorů, zejména inovační výkonnosti a kvality lidských zdrojů. Výsledek projektu by měl vytvořit propracované metodologie analýzy zdrojů dlouhodobé ekonomické výkonnosti a její aplikace při formulaci souvisejících hospodářsko politických implikací. Propracovaná metodologie rovněž umožní testování vypovídací schopnosti a tím i soustavné zpřesňování periodicky prováděné analýzy.

Při řešení se počítalo se zapojením **13 odborných a 2 administrativních pracovníků**. Výše celkových uznaných nákladů na **5 let** řešení projektu byla **11 254 tis. Kč**, včetně prostředků vložených GF VŠEM (2 838 tis. Kč).

Projekt nebyl přijat navzdory kladným oponentním posudkům, které přijetí projektu doporučily. Nepřijetí projektu bylo ze strany MPSV zdůvodněno tím, že řešiteli (prof. Žákovi) byl udělen grant na řešení projektu s podobným tématem Grantovou agenturou ČR. Smlouva o přidělení grantových prostředků však byla ze strany GF VŠEM podepsána s GAČR až po zveřejnění informace o nepřijetí projektu ze strany MPSV. Zdůvodnění MPSV bylo tedy zcela nepodložené. Tuto skutečnost nebylo MPSV schopno ani po několika měsících odpovídajícím způsobem objasnit.

3.2. Vytvoření vědecké rady Grantového fondu VŠEM

Byla vytvořena vědecká rada Vysoké školy ekonomie a managementu a Grantového fondu Vysoké školy ekonomie a managementu, která je poradním orgánem ředitele GF VŠEM. Členy vědecké rady tvoří zástupci jednotlivých odborných týmů CES VŠEM a dále externí odborníci. Složení rady je následující:

Doc. Ing. Anna Kadeřábková, Ph.D. – předseda vědecké rady, ředitelka GF VŠEM a CES VŠEM, garant komponenty inovační výkonnost

Prof. Ing. Milan Žák, CSc. – místopředseda vědecké rady, rektor VŠEM, garant komponenty institucionální kvalita

Prof. Ing. Vojtěch Spěváček, DrSc. – garant komponenty růstová výkonnost a stabilita, výzkumný pracovník CES VŠEM

Ing. Růžena Vintrová, DrSc. – výzkumný pracovník CES VŠEM

Doc. Ing. Christiana Kliková, CSc. – vedoucí katedry národohospodářské EkF VŠB-TU Ostrava, výzkumný pracovník CES VŠEM

Doc. Ing. Karel Müller, CSc. – proděkan FHS UK Praha, výzkumný pracovník CES VŠEM

Ing. Věra Czesaná, CSc. – vedoucí Národní observatoře zaměstnanosti a vzdělávání NVF, garant komponenty kvalita lidských zdrojů

Prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc. – vedoucí katedry podnikohospodářské, ESF MU v Brně

Doc. Ing. Lubomír Lízal, CSc. – ředitel CERGE Praha

Prof. RNDr. Jiří Hlaváček, CSc. – vedoucí katedry mikroekonomie a matematických metod, FSV UK Praha

Ing. Martin Kupka, CSc. – hlavní ekonom ČSOB Praha

3.3. Uzavření smluv

Během roku 2004 uzavřel GF VŠEM tři dohody s vnějšími subjekty zaměřené na realizaci jeho výzkumných aktivit.

3.3.1. Smlouva o spolupráci s Národohospodářským ústavem AV ČR

V prosinci 2004 byla uzavřena smlouva mezi GF VŠEM a Národohospodářským ústavem AV ČR o přístupu ke zdrojům a službám knihovny CERGE – EI (společné knihovny Univerzity Karlovy, CERGE a NHÚ) pro všechny pracovníky GF VŠEM.

3.3.2. Smlouva o založení výzkumného centra a o spolupráci při zabezpečení jeho činnosti a Smlouva o ochraně práv k výsledkům činnosti Centra výzkumu konkurenční schopnosti české ekonomiky a práv na jejich využití

V prosinci 2004 byla podepsána Smlouva o založení výzkumného centra a o spolupráci při zabezpečení jeho činnosti mezi GF VŠEM, Masarykovou univerzitou v Brně a Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. Předmětem smlouvy je sjednání podmínek pro realizaci schváleného projektu „Centrum výzkumu konkurenční schopnosti české ekonomiky“ a pro dosažení stanovených cílů a úpravu práv, povinností a vzájemných vztahů.

Současně byla podepsána i Smlouva o ochraně práv k výsledkům činnosti Centra výzkumu konkurenční schopnosti české ekonomiky a práv na jejich využití mezi stejnými subjekty, upravující práva využívání výsledků dosažených v centru a výnosy plynoucí z využívání výsledků jinými subjekty.

3.3.3. Smlouva o řešení části grantového projektu a poskytnutí části účelových prostředků ze státního rozpočtu ČR na jeho podporu č. 402/05/2210 s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s.

V návaznosti na uzavření smlouvy o řešení grantového projektu a poskytnutí účelových prostředků ze státního rozpočtu ČR na jeho podporu č. 402/05/2210 mezi GF VŠEM a Grantovou agenturou České republiky v lednu 2005 byla podepsána Smlouva o řešení části grantového projektu a poskytnutí části účelových prostředků mezi GF VŠEM a Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. Předmětem je rozdělení grantových prostředků mezi příjemce a spolupříjemce grantu jako i stanovení ostatních podmínek.

3.4. Publikační a propagační činnost

V roce 2004 zahájil Grantový fond VŠEM také svoji publikační činnost a další aktivity zaměřené na zviditelnění jeho působení v širší odborné veřejnosti.

3.4.1. Webové stránky

V roce 2004 byly spuštěny webové stránky GF VŠEM na adrese www.cesvsem.cz, které informují o personálním zabezpečení GF VŠEM, realizovaných projektech, aktivitách a výstupech.

3.4.2. Monografie

V roce 2004 podpořil GF VŠEM vznik, resp. propagaci **čtyř odborných publikací** svých pracovníků. V rámci propagace uvedených publikací v širší odborné veřejnosti byly vytvořeny základy rozsáhlé kontaktní databáze pracovišť akademické sféry (vysokých škol a výzkumných pracovišť), centrální, místní a regionální správy a samosprávy a dalších subjektů.

- **Růst, stabilita, konkurenceschopnost II, aktuální problémy české ekonomiky při vstupu do EU** (eds. A. Kadeřábková, V. Spěvák, M. Žák; Praha, Linde 2004, ISBN 80-86131-49-1). Publikace se zaměřuje na problematiku politicko-ekonomických souvislostí vstupu do EU, makroekonomického vývoje a vnější rovnováhy, konkurenční výhody a přímých zahraničních investic.
- **Výzvy pro podnikání – inovace a vzdělání: Česká republika na cestě ke znalostně založené ekonomice** (A. Kadeřábková; Praha, Linde 2004, ISBN 80-86131-50-5). Pozice České republiky je zde hodnocena v širším mezinárodním srovnání z hlediska předpokladů pro rozvoj znalostně (technologicky a kvalifikačně) náročných aktivit a zdrojů kvalitativně založené konkurenční výhody (zejména výzkumu a vývoje, inovací a lidských zdrojů).
- **Přímé zahraniční investice v České republice: teorie a praxe v mezinárodním srovnání** (M. Srholec; Praha, Linde 2004, ISBN 80-86131-52-1). Publikace analyzuje faktory a dopady PZI pro českou ekonomiku, zejména jejich význam pro dynamizaci komparativních výhod, a formuluje implikace výsledků analýzy pro hospodářskou politiku v souvisejících oblastech.
- **Strukturální změny české ekonomiky v období transformace** (A. Kadeřábková; Praha, NÚJH 2004, ISBN 80-86729-10-9). Analýza se s využitím alternativních metodologických přístupů zaměřuje na hodnocení kvalitativních charakteristik vývozní výkonnosti české ekonomiky od druhé poloviny 90. let v širším mezinárodním srovnání a předpokladů pro rozvoj kvalitativně založené konkurenční výhody.

3.4.3. Publikační řady

V roce 2004 byly založeny publikační řady pravidelně vydávaných výstupů GF VŠEM – Bulletin a Working Paper.

Bulletin je informační materiál obsahující příspěvky jednotlivých pracovníků GF VŠEM, které se týkají aktuálních nebo právě řešených výzkumných témat.

Working Papery jsou dílčí výzkumné studie jednotlivých pracovníků GF VŠEM, které jsou podkladem pro jejich další výzkumnou činnost. Pracovní verze studií jsou oponovány, prezentovány na workshopech a následně dopracovány do podoby finální verzi publikovaných working paperů.

3.4.4. Workshopy

V roce 2004 byly uspořádány první dva workshopy, jejichž cílem je kvalifikovaná rozprava nad pracovními výstupy interních výzkumných pracovníků za účasti pozvaných vnějších expertů (diskutantů). Podrobnější informace o obou workshopech přineslo speciální číslo Bulletinu (viz Bulletin č. 1, vydáno 15. 3. 2005)

První **workshop Makroekonomická rovnováha a ekonomický růst** byl uspořádán v listopadu 2004. Předmětem workshopu byly tři výzkumné studie: (1) K otázce makroekonomické rovnováhy české ekonomiky (V. Spěváček), (2) Výkonnost nabídkové strany: růst, souhrnná produktivita a struktura v ČR, 1991-2003 (M. Hájek), (3) Odvětvová analýza české ekonomiky v letech 1995-2003 (M. Rojíček). Studie se soustředily na obecné přístupy a metodologická východiska při zkoumání makroekonomické rovnováhy a ekonomického růstu české ekonomiky z hlediska nabídkové strany ekonomiky.

Druhý **workshop Instituce a ekonomická výkonnost – teorie, měření a dopady**, konaný v prosinci 2004 byl zaměřen na zkoumání významu a vlivu institucí. První studie Competitiveness of Nations (M. Srholec) byla aplikací růstového modelu propojujícího teorii technologické mezery v schumpeterovské tradici s post-keynesovskou teorií růstu. Druhý text Vliv institucí na výkonnost a konkurenceschopnost ekonomiky (P. Vymětal, M. Žák) byl převážně zaměřen na revizi teoretických přístupů nové institucionální ekonomie.

3.4.5. Účast na konferencích a seminářích

Pracovníci GF VŠEM se zúčastňují nejrůznějších odborných konferencí a seminářů jak v ČR, tak v zahraničí. Jejich účast je nejen pasivní, ale především aktivní s prezentací vlastního příspěvku, který je následně zařazen do sborníku konference.

- Konference **EU Integration and the Prospects for Catch-Up Development in CEECs** (29.-30.5.2004, Budapešť) – prezentace A. Kadeřábková
- Konference **Foresight for Innovation – thinking and debating the future: shaping and aligning policies** (14.-15.6.2004, Dublin) – účast A. Kadeřábková
- Konference **Strategia Lizbońska a możliwości budowania gospodarki opartej na wiedzy w Polsce** (17.12.2004, Krakov) – prezentace A. Kadeřábková

3.5. Zapojení do výuky Vysoké školy ekonomie a managementu

Pracovníci GF VŠEM se podílejí na **výuce bakalářského a MBA studijního programu** Vysoké školy ekonomie a managementu, a to na realizaci přednášek a konzultací, vedení seminárních prací a na tvorbě pomůcek pro distanční formu vzdělávání ve formě **e-learningu** (studijními oporami a elektronickou diskuzí).

GF VŠEM se také významně podílel na **přípravě akreditačních materiálů pro reakreditaci** studijních programů na národní i mezinárodní úrovni (Akreditační komise ČR, European Council for Business Education).

V roce 2004 byla v návaznosti na rozjezd výzkumných aktivit CES VŠEM a získání dvou významných dlouhodobých výzkumných projektů zahájena **příprava magisterského studia** v oblasti analýzy a konkurenční strategie ve znalostně založené a globalizované ekonomice.

4. Finanční hospodaření GF VŠEM v roce 2004

Hospodářský výsledek GF VŠEM za rok 2004 byl **-1 130 348,24 Kč (ztráta)** bude převeden na účet 932 (nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let).

Záporný hospodářský výsledek v roce 2004 byl zapříčiněn počátečními investicemi do založení a zřízení výzkumného pracoviště a administrativního zázemí GF VŠEM v Praze. V dalších letech se již počítá s vyrovnaným hospodařením.

Rozvaha (bilance) ve zjednodušeném rozsahu ke dni 31. 12. 2004 (v celých tisících Kč)

AKTIVA	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek		
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		
B. Krátkodobý majetek celkem		
I. Zásoby celkem		
II. Pohledávky celkem	930	328
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	20	78
IV. Jiná aktiva celkem		43
AKTIVA CELKEM	950	449
PASIVA	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem		
I. Jmění celkem		
II. Výsledek hospodaření celkem	696	- 434
B. Cizí zdroje celkem		
I. Rezervy celkem		
II. Dlouhodobé závazky celkem		
III. Krátkodobé závazky celkem	254	747
IV. Jiná pasiva celkem		136
PASIVA CELKEM	950	449

Výkaz zisku a ztráty ve zjednodušeném rozsahu ke dni 31. 12. 2004 (v celých tisících Kč)

Název položky	Činnosti	
	hlavní	hospodářská
A. NÁKLADY		
I. Spotřebované nákupy celkem	88	
II. Služby celkem	472	
III. Osobní náklady celkem	1 446	
IV. Daně a poplatky celkem	13	
V. Ostatní náklady celkem	11	
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem		
VII. Poskytnuté příspěvky celkem		
VIII. Daň z příjmu celkem		
Náklady celkem	2 030	
B. VÝNOSY		
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	900	
II. Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem		
III. Aktivace celkem		
IV. Ostatní výnosy celkem		
V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem		
VI. Přijaté příspěvky celkem		
VII. Provozní dotace celkem		
Výnosy celkem	900	
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	- 1 130	
D. Výsledek hospodaření po zdanění	-1 130	

5. Závěr

V roce 2004 byly vytvořeny solidní základy pro dlouhodobý rozvoj aktivit Grantového fondu VŠEM. Získání dvou významných dlouhodobých projektů a příprava magisterského studia umožnily rozvoj výzkumu na odpovídající odborné úrovni s dostatečnými finančními i personálními zdroji. Výzkum a výuka tak jsou v činnosti GF VŠEM velmi úzce propojeny, což je v souladu s potřebami rozvojové perspektivy Vysoké školy ekonomie a managementu.

Výzvu do dalšího období představuje zejména rozvoj intenzivnější komunikace a spolupráce s vybranými odbornými vnějšími subjekty, včetně zahraničních, které realizují podobně zaměřené výzkumné a pedagogické aktivity.

V oblasti personální se jako klíčový předpoklad dlouhodobé rozvojové perspektivy GF VŠEM jeví zejména podpora rozšiřování týmu o nové pracovníky z řad talentovaných doktorandů, nejlépe ve formě cílených stipendií s možností nabídky následného pracovního kontraktu.